

bierte innerhalb der Feuerfestanalytik besteht in der Untersuchung von Recyclingprodukten aus FF-Materialien, was einen wichtigen Beitrag aus umweltschutz- und verwertungstechnischer Hinsicht darstellt.

Grundsätzlich führt HuK die Begutachtung, Probennahme und Analytik nach genormten Analyseverfahren (DIN, EN, ISO, EPA etc.) durch. Die moderne Laborausstattung, die technisch-wissenschaftliche Qualifikation der Mitarbeiter und die permanente Verfügbarkeit bieten die Gewähr, dass individuelle Aufgaben zuverlässig, flexibel und schnell erfüllt werden können. Sämtliche Analyseergebnisse werden professionell aufbereitet, integriert und termingerecht dokumentiert.

Kontakt: HuK Umweltlabor GmbH, Wetzlar, Tel.: 0 64 41 – 3819 85-0

www.dietrich-waagenbau.de
seit 1882

Tel.: 0 27 72 / 5 14 23 · Fax: 5 45 71

Aktuelle empirische Studie:

Führungskräfte bestätigen die Bedeutung von sozialen Kompetenzen als entscheidende strategische Erfolgsfaktoren

Lässt sich ein empirischer Zusammenhang zwischen der sozialen Kompetenz von Führungskräften und deren Führungserfolg herstellen? In welchem Ausmaß gehören soziale Kompetenzen zu den strategischen Erfolgsfaktoren für Führungskräfte und welche Lernprozesse sind besonders geeignet, sie zu fördern? Und ganz wichtig: Welche Erfahrungen machen Führungskräfte beim Erwerb und „Einsatz“ dieser Kompetenzen in ihrem konkreten Führungsalltag?

Dr. Christine Scheitler, Inhaberin des Beratungsunternehmens „Wege zur Kommunikation“ in Wetzlar, beschäftigt sich seit zehn Jahren als Trainerin und Coach für Führungskräfte und Unternehmen mit diesen zentralen Fragen. Im Rahmen ihrer Dissertation hat sie sich nun sowohl mittels einer umfassenden



Dr. Christine Scheitler

Analyse und Auswertung der Fachliteratur, als auch darüber hinaus mit einer detaillierten Befragung von erfahrenen Führungskräften, viele aus dem Raum Mittelhessen, wissenschaftlich mit der Bedeutung von sozialen Kompetenzen als strategische Erfolgsfaktoren auseinandergesetzt. Mit einer umfangreichen Fragebogenaktion befragte sie Füh-

Weil Sie beides sind: Unternehmer und Privatperson.

UBS Wealth Management. Als Unternehmer stehen Sie an der Schnittstelle zwischen Ihren eigenen Zielvorstellungen und der Entwicklung Ihres Unternehmens. Wenn Sie die Weichen für Ihre persönliche Zukunft stellen, sind Sie meist als Privatperson mit Ihrem Kapital an das Unternehmen gebunden. UBS hilft Ihnen, Ihre persönlichen und unternehmerischen Interessen bestmöglich zu vertreten. Als größte Schweizer Bank und einer der führenden Vermögensmanager weltweit bieten wir Ihnen kompetente Beratung vor Ort und den Hintergrund eines internationalen Netzwerks von Experten. Ihre erfolgreiche Zukunft hat einen Namen – UBS Wealth Management.

Hans-Henning Brach
Telefon: 069-21 79 64 12

www.ubs.com/deutschland

You & Us



UBS Wealth Management

rungskräfte nach ihren Einschätzungen und Erfahrungen und bat sie um eine Schilderung und Bewertung konkret erlebter Führungssituationen.

Die zentralen Ergebnisse

In der Vergangenheit galt die Bedeutung von „Spezifischen Fachkenntnis-

sen“ als der strategische Erfolgsfaktor (Abb. 1). Heute und Zukünftig wird der Führungsalltag von der „Kommunikationsfähigkeit“ bestimmt (Abb. 2). Diese stellt das entscheidende Fundament der sozialen Kompetenzen dar. Die befragten Unternehmen messen dem Wahrnehmungsvermögen, eine wichtige Detailkompetenz der Kommunikationsfähigkeit, und einem ausgeprägten Einfühlungsvermögen die höchste Bedeutung zu.

Steigend in ihrer Bedeutung für die Zukunft werden von den befragten Führungskräften insbesondere „Wandlungs- und Anpassungsfähigkeit“ (77 %), „Informationsmanagement“ (75 %) und „Soziale Verantwortung“ (61 %) genannt.

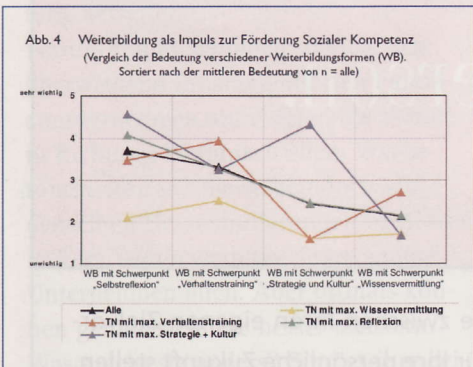
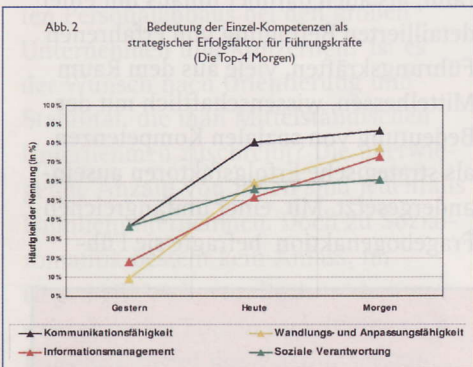
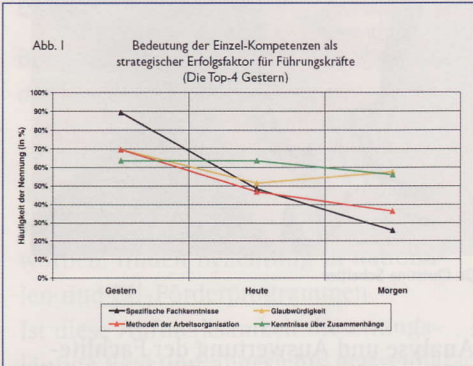
Bleibt die Frage, welche Rolle Weiterbildung als Impuls zur Förderung sozialer Kompetenzen aus ihrer Sicht dabei spielen kann und in welcher Form sie diese als hilfreich erlebt haben. Eine hohe bis sehr hohe Bedeutung wurde von den befragten Führungskräften Weiterbildungen zu „Selbstreflexion“ und „Verhaltenstraining“ zugemessen (Abb. 4). Wert- und verhaltensorientierte Trainingsmaßnahmen wurden als besonders nützlich zur Förderung ihrer sozialen Kompetenz eingeschätzt.

Das Resümee

Die für die Zukunft relevanten strategischen Erfolgsfaktoren für Führungskräfte liegen eindeutig im konstruktiven Umgang mit Menschen sowie im Umgang mit Veränderungen und Informationen. Der Mensch als entscheidender Kompetenzträger steht im Fokus

einer Entwicklung, die Führungskräfte in der zukünftigen Wissensgesellschaft werden mehr und mehr zu einem Prozessbegleiter und Coach mit ausgeprägten sozialen Kompetenzen machen wird. Eine umfangreiche Darstellung der Thematik und der Untersuchungsergebnisse kann bei Dr. Christine Scheitler, Wege zur Kommunikation, Wetzlar, Fon 06441/2009104, Fax 06441/2009105, scheitler@wzk.de, www.wzk.de angefordert werden. Die komplette Dissertation erscheint im März 2005 im Peter Lang Verlag, Europäischer Verlag der Wissenschaften, Frankfurt/Bern.

Frau Dr. Scheitler begleitet seit 1994 Menschen und Unternehmen bei komplexen Veränderungsprozessen durch Beratung, Training und Coaching. Der Schwerpunkt ihrer Arbeit liegt in der firmeninternen Prozessbegleitung. Parallel zu individuellen Weiterbildungsmaßnahmen entwickelt sie beispielsweise Workshops und Moderationen oder begleitet Führungskräfte durch individuelles Einzelcoaching. Seit 1997 führt sie als Kooperationspartner vom REFA Bundesverband in Darmstadt auch offene Seminare durch. In den vergangenen Jahren sind zahlreiche Veröffentlichungen zu dem Themenfeld Führung von ihr erschienen. Diese sind u.a. auf der Homepage www.wzk.de verfügbar. Ihre persönliche und berufliche Entwicklung steht stellvertretend für „gelebte“ Erfahrung: Ihr ist es bewusst, was es bedeutet, eigene Wege konsequent zu verfolgen.



Wenn Sie wüssten, wie spannend* unsere Hallen sind.

*Spannende Lösungen bis 100 m stützenfrei – natürlich schlüsselfertig. Produktions- und Lagerhallen mit und ohne Kran. Komplettlösungen mit Büro und Sozialräumen. Unser nach DIN EN ISO 9001 zertifiziertes Team berät Sie gerne. Anruf genügt. Tel. 02 71/4 08-0, Fax 02 71/4 08-140 email: bauunternehmung@hundhausen.de

Überzeugende Referenzen:
 Adam Opel AG, Thyssen Krupp Stahl AG, SMS Demag AG, Edelstahlwerke Buderus AG, Krombacher Brauerei, BMW Fahrzeugtechnik AG, RWE Energie AG, Bombardier Transportation AG, Deutsche Bahn AG, Rittal-Werk Rudolf Loh GmbH & Co.KG



Auf uns können Sie bauen.

W. Hundhausen Bauunternehmung GmbH
 Bäckerstraße 4, 57076 Siegen
 www.hundhausen.de